

# **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 26/6/2018**

**Έγκριση Συμφωνίας Όρων Εργοδότησης Διευθυντή Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων.**

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 1112/2018).

85.234

Το Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σ' αυτό από το άρθρο 3(4) των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Διορισμούς Γενικών Διευθυντών) Νόμων του 1990 έως 2007, αποφάσισε να εγκρίνει τη Συμφωνία με τους όρους εργοδότησης του Διευθυντή του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων (ΣΕΕΕ), αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράτημα IV, υπό την προϋπόθεση ότι θα γίνουν οι πιο κάτω τροποποιήσεις:

- α) Στο τέλος της παραγράφου 1.2, μετά τη λέξη «όχημα», να αντικατασταθεί η τελεία με κόμμα και να προστεθεί η φράση «τηρουμένων των προνοιών των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμων του 2014 (Ν.3(I)/2014, Ν.85(I)/2014, και Ν. 145(I)/2014) και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014), όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται».
- β) Στην παράγραφο 1.3 να προστεθεί η φράση «Πριν τη λήξη του συμβολαίου του οφείλει να εξαντλήσει την άδεια ανάπταυσης που έχει σε πίστη του και δεν μπορεί να καταβάλλεται το αντίτιμο για οποιοδήποτε υπόλοιπο άδειας».

.../..

## **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 26/6/2018**

γ) Στην παράγραφο 1.5:

- i) Η φόρμουλα υπολογισμού θα πρέπει να διαφοροποιηθεί ούτως ώστε να διαλαμβάνει ότι το φιλοδώρημα υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο των μηνιαίων απολαβών και όχι με βάση τις τελευταίες μηνιαίες απολαβές.
- ii) Θα πρέπει να ρυθμιστεί το θέμα της καταβολής φιλοδωρήματος σε περίπτωση πειθαρχικής διαδικασίας, με την περίληψη της ακόλουθης πρόνοιας «Σε περίπτωση πειθαρχικής διαδικασίας και ανάλογα με την πειθαρχική ποινή που δυνατό να επιβληθεί θα αποφασίζεται, όπως συμβαίνει και στην περίπτωση των έκτακτων υπαλλήλων, κατά πόσο θα καταβάλλεται ή όχι φιλοδώρημα με βάση και τα αντίστοιχα ισχύοντα για τους μόνιμους υπαλλήλους».
- iii) Θα πρέπει να περιληφθούν πρόνοιες, σύμφωνα με τον περί της Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο του 2014 (Ν.14(I)/2014), οι οποίες να διαλαμβάνουν ότι αποκόπτεται από τις μηνιαίες απολαβές του Διευθυντή ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με τρία τοις εκατό (3%) επί των μηνιαίων απολαβών του.

.../..

**Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού  
Συμβουλίου Ημερομηνίας 26/6/2018**

- iv) Το φιλοδώρημα υπόκειται στην επιβολή φόρου εισοδήματος, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου.
- δ) Στην παράγραφο 4.2 η λέξη «Ανώτατο», όπου αναφέρεται, να αντικατασταθεί με τη λέξη «Διοικητικό».